COMUNE DI ANTRONA SCHIERANCO

Provincia del VERBANO – CUSIO – OSSOLA

VIA SANTA MARIA N° 3 – 28841 ANTRONA SCHIERANCO

Tel 0324 51805 C.F. 83001330030

Fax 0324 575953 E-Mail antrona@libero.it P.IVA 00524500030

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
AGGIORNAMENTO ANNUALE PARTE ECONOMICA anno 2016

La delegazione di parte pubblica del Comune di Antrona Schieranco composta da:

Dott. Boggi Giovanni
Segretario Comunale

E la delegazione di parte sindacale costituita dai rappresentanti delle strutture territoriali delle OO. SS. Firmatarie del C.C.N.L.:

C.I.S.L. rappresentata dal Sig.

U.I.L. rappresentata dal Sig.

C.G.I.L. rappresentata dal Sig.

stipulano il seguente contratto decentrato integrativo ai sensi dell'articolo 4 del vigente CCNL, nonché dell'art. 3, comma 1, del Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 08.08.2000.

Antrona Schieranco, lì 17 OTT. 2016

Art. 1 Oggetto e campo di applicazione

- Il presente accordo decentrato, ai sensi dell'art. 3, comma 1, del Contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 08.08.2000, disciplina le somme relative alla costituzione e le modalità di erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'. UTILIZZO DEL FONDO MEDESIMO

Art. 2 Costituzione del fondo

Le risorse di cui all'art 15 del CCNL per l'anno 2016 sono quantificate come segue:

risorse stabili	**€. 16.729,26**
incremento *ex* art. 8, comma 2, del CCNL 11.04.2008 (0,6% monte salari 2005):	**€. 720,11**
incremento in base a dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22.01.2004:	**€. 835,38**
Art. 15 co. 5 CCNL 01/04/99	**€. 1.481,25**
TOTALE FONDO	**€. 19.766,00**
Riduzione per cessazioni anno 2011 + 2015 16,67%	**€. 4.324,48**
TOTALE	**€. 15.441,52**

Art. 3 Utilizzo del fondo

Le risorse sopra quantificate per il 2016 vengono utilizzate nel modo seguente:

A. Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi: la suddetta voce è data dalla differenza fra il totale del fondo e le varie voci che seguono.

1. Il sistema di incentivazione del personale, si baserà sostanzialmente sul mantenimento, da parte del personale medesimo, dell'assolvimento e garanzia dei servizi essenziali dell'Ente, in considerazione della modesta dotazione organica, della limitatezza delle risorse e del continuo moltiplicarsi delle funzioni da espletare da parte del Comune, in attuazione delle competenze attribuite.
2. Le risorse saranno ripartite secondo i seguenti parametri esclusivamente in base al rendimento. A tal fine sarà considerato il punteggio attribuito mediante la scheda di valutazione dei risultati, approvata con delibera di G.C. 19 del 04/03/2013.

B. Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica: €. 5.226,91

Sono state individuate le seguenti progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2016:
n. 1 progressione da Cat. C1 a C2.
n. 1 progressione da Cat. C2 a C3.

C. Compenso a carattere forfettario per l'esercizio di attività particolarmente disagiate €. 800,00

Sono individuate come disagiate le seguenti mansioni: sgombero neve - manutenzione acquedotto e fognatura; per l'esercizio delle medesime viene riconosciuto un compenso di €. **800,00.**

D. Indennità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. *f* del C.C.N.L. del 31.03.1999): €. 1.400,00.

Si individuano quali postazioni di lavoro caratterizzate da particolare complessità ai sensi della normativa di cui sopra:

- Istruttore Amministrativo cat. C) posizione economica C5: €. 600,00
- Istruttore Amministrativo cat. C) posizione economica C1 (vedasi atto di nomina in data 26/09/2013): €. 800,00

E. Indennità di comparto anno 2016: €. 1.983,12