

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – UTILIZZO DEL FONDO MEDESIMO

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL per l'anno 2021 sono costituite come segue:

RISORSE STABILI	IMPORTO
Residuo fondo anno precedente	€. 0,00
Art. 67 c. 1 lettera a)	
Unico importo consolidato anno 2017	€. 18.284,00
Art. 67 c. 2 lettera a)	
Incremento annuo dal 01.01.2019 (personale in servizio al 31.12.2015 x € 83,20)	€. 416,00
Art.67 c. 2 lettera b)	
Rideterminazione incrementi stipendiali (differenziali progressioni orizzontali CCNL 2016-2018- non soggetti al limite dichiar. congiunta n.5)	€. 189,24
Art. 67 c. 2 lettera C)	
R.I.A. e assegni ad personam personale cessato	€. 0,00
Art. 67 c. 5 lettera A)	
Incremento stabile della dotazione organica	€. 1.481,00
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 per cessazioni	€. - 4.324,00
Totale Risorse stabili	€. 16.046,24

RISORSE VARIABILI	
Art. 67 comma 3 lettera h) e comma 4	
Montesalari 1997 fino a un massimo dell'1,2%	
Art. 67 comma 3 lettera i) e comma 5 lettera b)	
Risorse per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti dal piano della performance, compresi gli incentivi della polizia locale finanziati con proventi sanzioni C.d.s. (ex art.15 c.5 ccnl 01.4.1999)	
Totale Risorse variabili	€. 0,00

TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021	€. 16.046,24
--	---------------------

Utilizzo del fondo 2021

Si confermano gli istituti degli anni precedenti relativamente all'utilizzo delle risorse, con particolare riferimento all'indennità art.70 - quinquies comma 1 (ex art.17, comma 2, lettera f), per le/i postazioni/profili professionali che hanno avuto il conferimento di tale responsabilità, gli importi previsti per il 2020 vengono rivisti nel 2021 portandoli ad €. 1.500,00.

Inoltre viene attribuita una indennità di specifiche responsabilità ai sensi dell'articolo 70 quinquies comma 2, per il messo comunale €. 350,00.

E' prevista n 1 progressione nell'anno 2021 per il personale di categoria C, con decorrenza 01.01.2021.

La progressione verrà attuata utilizzando il sistema di valutazione adottato, formando la graduatoria in base ai punteggi.

L'indennità di condizioni lavoro di cui all'art.70-bis viene fissata, per l'anno 2021, per l'unico operaio che lavora in condizioni disagiate cat. B €. 2,00 al giorno

Le risorse residue saranno ripartite tra il personale a titolo di produttività.

Per quanto riguarda il contributo statale ANPR si dà atto che esso verrà ripartito tra tutto il personale amministrativo e contabile dell'Ente



COMUNE DI ANTRONA SCHIERANCO

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2021

La delegazione di parte pubblica del Comune di Antrona Schieranco composta da:

Dott.ssa Fernanda Munda, Segretario Comunale

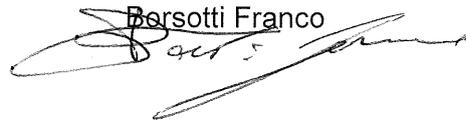


La delegazione di parte sindacale costituita dai rappresentanti delle strutture territoriali delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del C.C.N.L.:

FP C.G.I.L., rappresentata da

C.I.S.L. FP, rappresentata da

U.I.L FPL, rappresentata da

Borsotti Franco


Stipulano la seguente intesa relativa al contratto decentrato integrativo ai sensi dell'articolo 7 del CCNL triennio 2016/2018 firmato in data 21 maggio 2018.

Antrona Schieranco, li 20/10/21