



# COMUNE DI ANTRONA SCHIERANCO

Provincia VERBANO - CUSIO - OSSOLA

Tel. 0324 - 51805  
Fax 0324 - 575953

C.F. 83001330030  
P.IVA 00524500030

## CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AGGIORNAMENTO ANNUALE PARTE ECONOMICA anno 2015

La delegazione di parte pubblica del Comune di Antrona Schieranco composta da:

Dott. Boggi Giovanni  
Segretario Comunale



E la delegazione di parte sindacale costituita dai rappresentanti delle strutture territoriali delle OO. SS. Firmatarie del C.C.N.L.:

C.I.S.L. rappresentata dal Sig.

U.I.L. rappresentata dal Sig.

C.G.I.L. rappresentata dal Sig.

stipulano il seguente contratto decentrato integrativo ai sensi dell'articolo 4 del vigente CCNL, nonché dell'art. 3, comma 1, del Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 08.08.2000.

Antrona Schieranco, li 19 SET. 2016

## Art. 1 Oggetto e campo di applicazione

- Il presente accordo decentrato, ai sensi dell'art. 3, comma 1, del Contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 08.08.2000, disciplina le somme relative alla costituzione e le modalità di erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

## **COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'. UTILIZZO DEL FONDO MEDESIMO**

### Art. 2 Costituzione del fondo

Le risorse di cui all'art 15 del CCNL per l'anno 2015 sono quantificate come segue:

risorse stabili	€. 16.729,26
incremento ex art. 8, comma 2, del CCNL 11.04.2008 (0,6% monte salari 2005):	€. 720,11
incremento in base a dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22.01.2004:	€. 835,38
Art. 15 co. 5 CCNL 01/04/99	€. 1.481,25
TOTALE FONDO	€. 19.766,00
Riduzione per cessazioni anno 2011 16,67%	€. 3.295,00
TOTALE	€. 16.471,00

### Art. 3 Utilizzo del fondo

Le risorse sopra quantificate per il 2015 vengono utilizzate nel modo seguente:

**A. Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi:** la suddetta voce è data dalla differenza fra il totale del fondo e le varie voci che seguono.

1. Il sistema di incentivazione del personale, si baserà sostanzialmente sul mantenimento, da parte del personale medesimo, dell'assolvimento e garanzia dei servizi essenziali dell'Ente, in considerazione della modesta dotazione organica, della limitatezza delle risorse e del continuo moltiplicarsi delle funzioni da espletare da parte del Comune, in attuazione delle competenze attribuite.
2. Le risorse saranno ripartite secondo i seguenti parametri esclusivamente in base al rendimento. A tal fine sarà considerato il punteggio attribuito mediante la scheda di valutazione dei risultati, approvata con delibera di G.C. 19 del 04/03/2013.

**B. Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica:**  
€. 6.027,03

Sono state individuate le seguenti progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2016:

- n. 1 progressione da Cat. C1 a C2.
- n. 1 progressione da Cat. C2 a C3.

**C. Compenso a carattere forfettario per l'esercizio di attività particolarmente disagiate Euro 800,00**

Sono individuate come disagiate le seguenti mansioni: sgombero neve - manutenzione acquedotto e fognatura; per l'esercizio delle medesime viene riconosciuto un compenso di €. 800,00.

**D. Indennità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f del C.C.N.L. del 31.03.1999): Euro 1.600,00.**

Si individuano quali postazioni di lavoro caratterizzate da particolare complessità ai sensi della normativa di cui sopra:

- Istruttore Amministrativo cat. C) posizione economica C5: €. 800,00
- Istruttore Amministrativo cat. C) posizione economica C1 (vedasi atto di nomina in data 26/09/2013): €. 800,00

**E. Indennità di comparto anno 2015: €. 2.120,52**

