COMUNE DI ANTRONA SCHIERANCO

Provincia VERBANO - CUSIO - OSSOLA

Tel. 0324 - 51805
Fax 0324 - 575953

C.F. 83001330030
P.IVA 00524500030

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
AGGIORNAMENTO ANNUALE PARTE ECONOMICA anno 2012

La delegazione di parte pubblica del Comune di Antrona Schieranco composta da:

Dott. Simona Accomando
Segretario Comunale

E la delegazione di parte sindacale costituita dai rappresentanti delle strutture territoriali delle OO. SS. Firmatarie del C.C.N.L.:

C.I.S.L. rappresentata dal Sig.

U.I.L. rappresentata dal Sig.

C.G.I.L. rappresentata dal Sig.

stipulano il seguente contratto decentrato integrativo ai sensi dell'articolo 4 del vigente CCNL, nonché dell'art. 3, comma 1, del Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 08.08.2000.

Antrona Schieranco, lì 13 MAG. 2013

Art. 1 Oggetto e campo di applicazione

- Il presente accordo decentrato, ai sensi dell'art. 3, comma 1, del Contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 08.08.2000, disciplina le somme relative alla costituzione e le modalità di erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'. UTILIZZO DEL FONDO MEDESIMO

Art. 2 Costituzione del fondo

Le risorse di cui all'art 15 del CCNL per l'anno 2012 sono quantificate come segue:

risorse stabili	**€. 16.729,26**
incremento *ex* art. 8, comma 2, del CCNL 11.04.2008 (0,6% monte salari 2005):	**€. 720,11**
incremento in base a dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22.01.2004:	**€. 835,38**
Art. 15 co. 5 CCNL 01/04/99	**€. 1.481,25**
TOTALE FONDO	**€. 19.766,00**
Riduzione per cessazioni anno 2011 16,67%	**€. 3.295,00**
TOTALE	**€. 16.471,00**

Art. 3 Utilizzo del fondo

Le risorse sopra quantificate per il 2012 vengono utilizzate nel modo seguente:

A. Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi: la suddetta voce è data dalla differenza fra il totale del fondo e le varie voci che seguono.

1. Il sistema di incentivazione del personale, come negli anni precedenti, si baserà sostanzialmente sul mantenimento, da parte del personale medesimo, dell'assolvimento e garanzia dei servizi essenziali dell'Ente, in considerazione della modesta dotazione organica, della limitatezza delle risorse e del continuo moltiplicarsi delle funzioni da espletare da parte del Comune, in attuazione delle competenze attribuite.
2. Le risorse saranno ripartite secondo i seguenti parametri:

- La **presenza** in una percentuale pari al 10%.
- La **qualifica** in una percentuale pari al 30% secondo i seguenti coefficienti:
  - Categoria A = 0.15
  - Categoria B = 0.40
  - Categoria C = 0.80
  - Categoria D = 1
- Il **rendimento** in una percentuale pari al 60%. A tal fine sarà considerato il punteggio attribuito mediante la scheda di valutazione dei risultati, approvata con delibera di G.C. 09 del 21/02/2006 ed allegata al presente contratto *sub* lett. *A*).

B. Compenso a carattere forfettario per l'esercizio di attività particolarmente disagiate Euro 800,00

Sono individuate come disagiate le seguenti mansioni: sgombero neve - manutenzione acquedotto e fognatura; per l'esercizio delle medesime viene riconosciuto un compenso di €. **800,00.**

C. Indennità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. *f* del C.C.N.L. del 31.03.1999): Euro 800,00.
Il compito di cui sopra viene individuato nella Responsabilità del Settore Anagrafe, Stato Civile e Demografico (€. **800,00**) non trovando applicazione per il personale di cat. C la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del C.C.N.L. del 31.03.1999.

D. Indennità di comparto anno 2012: €. 2.624,32