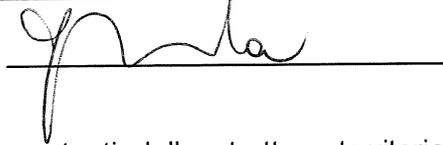


COMUNE DI ANTRONA SCHIERANCO

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2022

La delegazione di parte pubblica del Comune di Antrona Schieranco composta da:

Dott.ssa Fernanda Munda, Segretario Comunale



La delegazione di parte sindacale costituita dai rappresentanti delle strutture territoriali delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del C.C.N.L.:

FP C.G.I.L., rappresentata da

C.I.S.L. FP, rappresentata da

U.I.L FPL, rappresentata da

Borsotti Franco


Stipulano la seguente intesa relativa al contratto decentrato integrativo ai sensi del CCNL.

Antrona Schieranco, li

21/12/22

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E
PER LA PRODUTTIVITA' – UTILIZZO DEL FONDO MEDESIMO**

Le risorse di cui all'art.79 del CCNL FL 2019/2021 per l'anno 2022 sono costituite come segue:

RISORSE STABILI	IMPORTO
Residuo fondo anno precedente	€. 0,00
Art. 79 comma 1 lettera a)	
risorse di cui all'art. 67 comma.1 lett. a) CCNL 21.5.2018	€. 18.284,00
Art. 79 comma 1 lettera a)	
risorse di cui art. 67 comma 2, lettera a) CCNL 21.5.2018 (non soggette al limite 2016)	€. 416,00
Art. 79 comma 1 lettera a)	
risorse di cui art. 67 comma 2, lettera b) CCNL 21.5.2018 (non soggette al limite 2016)	€. 189,24
Art. 79 comma 1 lettera a)	
risorse di cui all'art. 67 comma 2, lettera c) CCNL 21.5.2018 R.I.A. e assegni ad personam personale cessato	€. 0,00
Art. 79 comma 1 lettera b)	
Incremento annuo dal 01.01.2019 (84,5 x n.5 dipendenti al 31.12.2018) non soggette al limite 2016	€. 422,50
Art. 79 comma 1 lettera c)	
art. 67 comma 5 lett. a) (ex art.15 comma 5 CCNL 01.04.1999) incremento stabile della dotazione organica	€. 1.481,00
Art. 79 comma 1 lettera d)	
Rideterminazione incrementi stipendi tabellari (differenziali progressioni orizzontali) non soggette al limite 2016	€. 261,30
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 per cessazioni	€. - 4.324,00
Totale Risorse stabili	€. 16.730,04
RISORSE VARIABILI	
Art. 79 comma 2 lettera b)	
Incremento montesalari 1997 fino a un massimo dell'1,2%	€. 0,00
Art. 79 comma 2 lettera c)	
Risorse per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti dal piano della performance, compresi gli incentivi alla polizia locale finanziati con proventi sanzioni C.D.S. (art. 67 comma 3 lett. i) e comma 5 lett. b) CCNL 21.5.2018)	€. 0,00
Art.79 comma 1 lett. b) e comma 5 CCNL 2019/2021 una TANTUM anno 2021	
Incremento annuo dal 01.01.2019 (84,5 x n. 5 dipendenti al 31.12.2018) non soggette al limite 2016	€. 422,50
Totale Risorse variabili	€. 422,50
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022	€. 17.152,54

Utilizzo del fondo 2022

In considerazione della sottoscrizione del CCNL del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2109-2021 per il personale non dirigente le parti concordano di stipulare per l'anno 2022 un contratto decentrato integrativo "di transizione" verso le nuove regole contrattuali che verranno attuate negli anni successivi.

Si confermano gli istituti degli anni precedenti relativamente all'utilizzo delle risorse, con particolare riferimento all'indennità articolo 70 - quinquies comma 1 (ex articolo 17, comma 2, lettera f), per le/i postazioni/profili professionali che hanno avuto il conferimento di tale responsabilità, per l'importo di €. 1.500,00 per ciascuna posizione.

Inoltre viene attribuita una indennità di specifiche responsabilità ai sensi dell'articolo 70 quinquies comma 2, per il messo comunale: €. 350,00.

E' prevista n 1 progressione nell'anno 2022 per il personale di categoria B, con decorrenza 01.01.2022.

La progressione verrà attuata utilizzando il sistema di valutazione adottato.

L'indennità di condizioni lavoro di cui all'articolo 70-bis viene fissata, per l'anno 2022, per l'unico operaio che lavora in condizioni disagiate cat. B €. 2,00 al giorno

Le risorse residue saranno ripartite tra il personale a titolo di produttività.

